

” VI VIL SKABE MULIG-
HEDER, ARBEJDS-
PLADSER OG GRØN
OMSTILLIG

Allan Andersen,
Borgmester

VALGPROGRAM
2022-2025

VESTAMAGER SVØMMEHAL



SOCIALDEMOKRATIET

allanandersen.dk | facebook.com/allan.s.andersen.taarnby



Socialdemokratiet i Tårnby Kommune



Valgprogram 2022-2025

Tårnby – mulighedernes kommune

Vi socialdemokrater mener det alvorligt, når vi taler om Tårnby som mulighedernes kommune.

Det gør vi, fordi Tårnby handler om fællesskab, bæredygtighed og vækst: Et stærkt fællesskab omkring børn, institutioner, skoler, ældre, kultur og fritid; bæredygtighed med blik for både klimaet og de grønne oplevelser; fokus på rammerne for nye som eksisterende virksomheder og nye arbejdspladser.

Vi ser muligheder i alle byens borgere og i hvert et byrum. Vi vil gå foran i at udvikle Tårnby til en by hvor børn, unge, voksne og ældre kan bevæge sig mellem boligområder og natur mellem arbejde og et rigt fritidsliv. Vi skal agere helhedsorienteret hver gang vi ser en mulighed for at skabe forbedring og forandring – for når vi gør det sammen, finder vi bedre løsninger.

Vi er nået langt i perioden 2017-2021, og næsten altid i et bredt samarbejde med de øvrige partier.

Socialdemokratiet i Tårnby går til valg på et valgprogram med sammenhæng og visioner, fordi vi ønsker at give vælgerne det samlede billede af, hvad vi vil arbejde for – men også fordi vi vil prioritere vores indsats.

Tårnby har en bundsolid økonomi. En fornuftig politik uden overforbrug har givet os muligheden for at komme igennem coronakrisen uden drastiske nedskæringer – på trods af tabet af arbejdspladser og udfordringerne for virksomhederne i Tårnby.

Vi er stolte over, at Tårnby Kommune gennem årtier er blevet drevet utroligt effektivt. Kommunen har den tredje laveste skatteprocent i landet, stor kassebeholdning, og ingen gæld. Derfor har vi i den seneste valgperiode haft mulighed for at styrke serviceniveauet i kommunen og løfte flere velfærdsområder på en ansvarlig måde.

Denne solide økonomiske situation vil vi fastholde, samtidig med at vi vil skabe ny udvikling, vækst, arbejdspladser og grøn omstilling i Tårnby, så det stadigvæk er muligt at bo, leve og arbejde lokalt på øen.

Til dette skal vi have hjælp og vi skal derfor også udnytte, at vi i kommunen har en masse loyale, dygtige og engagerede medarbejdere, som møder børnene i dagtilbud, klasseværelser, de ældre på plejehjemmene og de ledige på Jobcentret – og gør en forskel for dem.

Samlet er dette valgprogram Socialdemokratiets bud på, hvordan vi på tværs af borgere, virksomheder og medarbejdere kan gribe mulighederne sammen i de næste fire år.

” MED EN BUNDSOLID
ØKONOMI LØFTER VI
VELFÆRDEN

Allan Andersen,
Borgmester



Åbenhed og borgerinddragelse i Tårnby

Tårnbys udvikling er dynamisk. Der kommer hele tiden nye udfordringer og nye muligheder. Derfor er det vigtigt med åbenhed og borgerinddragelse. Det handler både om, hvordan borgerne møder kommunen, og om borgernes muligheder for at komme med ideer, forslag og kommentarer til kommunens udvikling. Samtidig handler det om, at borgere har mulighed for at få tilstrækkelig information, så man kan bidrage på et informeret grundlag.

Afstanden mellem borgere og det offentlige, også til kommunalbestyrelsen, vil vi gøre endnu kortere, og vi ønsker at bygge videre på de seneste års forøgede åbenhed og borgerinddragelse.

I perioden 2017-2021 er der sat gang i flere forskellige initiativer, der giver mere åbenhed og bedre borgerinddragelse. Kommunen har fået en borgerrådgiver, som borgerne kan henvende sig til i forbindelse med konkrete sager. Borgerrådgiveren har modtaget mange henvendelser og behandlet et stort antal sager. Det viser behovet for at videreføre ordningen.

En borger kan opleve, at en sag involverer flere forskellige dele af kommunen, og her ønsker vi, at borgeren fremover møder alle de involverede dele af kommunen på en helhedsorienteret måde. Når borgerne møder kommunen, så er det kommunens opgave at koordinere indsatsen. Målet er, at systemet skal samarbejde, så borgeren føler sig tryk i forløbet. Et system med én indgang og en koordinerende sagsbehandler kan bidrage til dette.

I 2017-2021 er der også arbejdet med flere borger- og borgerinformationsmøder, både fysisk og digitalt. Et borgerinddragelsesudvalg har været samlet, og er kommet med en række input og forslag, som er besluttet i kommunalbestyrelsen. Nu arbejdes der så videre med denne borgerinddragelsesmodel som borgertinget er kommet med.

Det er vigtigt for os, at denne åbenhed og borgerinddragelse sker i et bredt samarbejde i kommunalbestyrelsen.

Sådan vil vi styrke den positive udvikling:

- Fortsætte borger- og borgerinformationsmøderne, herunder inddrage erfaringerne fra digitale borgermøder, blandt andet for at give flere borgere mulighed for at deltage.
- Sikre at borgere, interesseorganisationer og foreninger i forbindelse med store planer og projekter i kommunen får mulighed for at komme med bemærkninger.
- Mød din borgmester i lokalområdet - fremskudt borgmesterkontor, hvor borgmesteren flytter skrivebordet ud til en række institutioner forskellige steder i kommunen.
- Besøg din borgmester – Åbne for borgmesterkaffe på rådhuset med jævne mellemrum, så der er mulighed for, at borgere kan opsøge kommunens politiske leder uden nærmere aftale.
- Nedsætte antallet af krævede underskrifter for borgerforslag, der ved borgerhenvendelse skal behandles af kommunalbestyrelsen, fra 1.000 til 500.
- Etablere en lokalpulje, hvor borgere forskellige steder i kommunen kan få støtte til at igangsætte lokale fælles projekter, som samtidig kan inspirere kommunens indsats andre steder.

Børn og unge er vores fremtid

Alle børn og unge skal have de bedste muligheder, fra starten i vuggestue eller dagpleje indtil den enkelte unge har fundet sin vej gennem uddannelse til arbejdsmarkedet.

Derfor ønsker vi gode dagtilbud, hvor vores børn udvikler sig, trives og lærer understøttet af dygtige pædagoger. Børnenes naturlige og personlige udvikling skal styrkes gennem fællesskaber, sociale kompetencer, sundhed og bevægelse. Et væsentligt punkt er barnets sproglige udvikling og mestring inden skolestart.

Folkeskolen skal være et sted, hvor vores børn udvikler og udlever deres potentialer, så de bliver i stand til at gribe livets muligheder. Vores børn skal lære at læse, skrive og regne i skolen. Det faglige fundament skal være på plads. Men skolen er mere end det. Skolen er også stedet for vores børns dannelse som selvstændige, stærke individer, der kan handle individuelt og sammen med andre i de situationer, livet vil byde dem.

Vi ønsker at alle vores unge kommer godt på vej efter Folkeskolen - bogligt eller håndværksmæssigt, i uddannelse eller arbejde. Tårnby er en af de kommuner, hvor flest unge vælger en erhvervsfaglig uddannelse, og den udvikling skal fortsættes.

Vi skal understøtte de unge i deres uddannelse gennem vejledning, også når den unge ønsker et nyt uddannelsesvalg eller har brug for støtte til at fastholde uddannelsen.

De unge skal have plads og rum til at finde den de er, og den de vil være. Det er vigtigt, vi hjælper dem, der kommer i gal retning eller bliver slået ud af kurs. Ingen skal efterlades på perronen. Glipper motivationen, så skal vi levere en indsats psykisk, socialt og fagligt, som giver den unge egen mestring i forhold til livet og livsmuligheder.

Sådan vil vi styrke den positive udvikling:

- Fortsætte indfasning af midler til minimumsnormering på vuggestue og børnehaveområdet til understøttelse af udvikling, trivsel, læring og dannelse.
- Styrke arbejdet med sociale normeringer i vores daginstitutioner.
- Fortsætte med puljen til køkkenforbedringer i vores børnehaver.
- Fastholde børn og unges sunde/gode udvikling med tidlig indsats, forældreinddragelse og børnesamtaler – endvidere styrke den tidlige indsats for udfordrede og udsatte børn med tale/hørekonsulent og psykologhjælp.
- Fortsætte indfasning af midler til flere folkeskolelærere/pædagoger til at understøtte udvikling, trivsel, læring og dannelse.
- Efteruddannelse af lærere i forhold til at blive matematik- og læsevejledere til løft af faglighed i folkeskolen. Endvidere skal linjefagsdækningen styrkes.
- Fortsætte udbygningen af vores digitale udvikling i folkeskolen og dagtilbud, med elektroniske undervisningstavler, chromebooks og software.
- Et løft af trivslen i vores folkeskoler gennem efteruddannelse af lærere i forhold til inklusionsvejledere, trivselsambassadører osv.
- Fortsætte den øgede vejledningsindsats for boglige og erhvervsfaglige uddannelser.
- Styrke fritidsjobindsatsen for unge, så flere unge tidligt oplever en tilknytning til arbejdsmarkedet med de krav og muligheder, der følger med.
- Sikre trivsel for børn og unge, herunder mental trivsel. Sikring af psykologer, vejledere og forebyggende rådgivere – tæt på det enkelte barn.
- Arbejde for at sårbare unge får tildelt en mentor, og at der gøres en særlig indsats for unge udenfor uddannelserne og arbejdsmarkedet.
- Styrke vores udgående SSP.
- Styrke vores Ungeguide samt Ungeguide plus, for de unge der har behov for at blive støttet i at møde på job eller på uddannelse i en periode, eller har behov for at mødes med deres Ungeguide hver uge.



Fra barn til senior: Sundhed og ældrepolitik

For os er respekt og værdighed kerneværdier i kommunens møde med borgerne, uanset alder. Det er også disse værdier borgerne skal mødes med i vores sundheds- og omsorgssystem.

Vi vil understøtte borgerne til at have et sundt liv, og vi ønsker at komme uligheden i sundhed til livs. Det betyder, at vi skal have mange tilbud, der motiverer borgerne til at deltage i fælles projekter, og dermed også tage ansvar for at dyrke det sunde. Sundhedsugen skal videreudvikles til gavn for alle.

Coronakrisen har vist os, at god hygiejne reducerer sygdom. Det gælder influenza, forkølelser, infektionssygdomme og flere andre. Derfor skal vi fastholde et højt hygiejneniveau i børneinstitutioner, skoler, på plejehjem og lignende steder.

Vi vil sikre at alle nye pensionister, som slutter et travlt og indholdsrigt arbejdsliv, hører om de mange muligheder, der findes i vores kommune. Vi ønsker, at alle skal have mulighed for at vælge det aktive seniorliv, der følger med.

Vi ønsker kvalitet i kernevelfærden for de ældre. Derfor fortsætter vi med udbygning af hele området. Vi vil styrke forebyggelse, rehabilitering og genoptræning, da vi mener, at længst muligt i eget hjem er bedst for den enkelte ældre.

I perioden 2017-2021 er plejehjemmene, hjemmeplejen og hjemmesygeplejen styrket over flere omgange med bedre normeringer, ikke mindst i aften- og weekender. Der er allerede sikret plejehjemslæger på flertallet af plejehjemmene.

Der er endvidere udarbejdet planer og afsat midler på en række centrale områder: En handicapplan, der sætter fokus på borgeren. En demensplan, der betyder et personale, der alle har kompetencer til at arbejde med borgere med demens. En akutenhed, der sikrer samarbejdet mellem hospitalerne og kommunen. En hjemløseplan, der betyder boliger, faglig og social støtte til hjemløse. Vi ønsker at fortsætte udviklingen på disse områder, og fortsat udvikle indsatsen.

Vi ønsker, at det næste store skridt bliver bedre sammenhæng og helhed i ældreplejen. Vores ældre borgere skal møde kommunen i et sammenhængende forløb: for eksempel med kontinuitet i det faste personale i borgernes hjem, et fast årligt tværfagligt statusmøde med borgere og pårørende i hjemmeplejen og på plejehjemmene, bedre koordinering mellem hjemmepleje og borgernes egen læge og bedre inddragelse af pårørende.

Sådan vil vi styrke den positive udvikling:

- Arbejde for at daginstitutionerne i kommunen skal have et venskabsplejehjem.
- Fortsat styrkelse af sundhedsplejen.
- Styrke arbejdet med handlingsplaner for den enkelte ældre og de tilhørende tilbud.
- Fortsat arbejde for plejehjemslæger på alle plejehjem.
- Oprettelse af en hygiejneorganisation samt ansættelse af en hygiejnekoordinator, der sikrer fokus på og udvikling af kommunens hygiejneindsats.
- Vi vil forebygge indlæggelser, fald og infektioner ved at iværksætte en forebyggende ernæringsindsats for alle ældre borgere med behov.
- Vi vil styrke fokus på aktiviteter og oplevelser for de ældre med for eksempel frivillighedskoordinatører på vores plejehjem.
- Fortsat øge brugen af velfærdsteknologi der frigør ressourcer til at løfte servicen overfor den enkelte borger.
- Indføre pårørende koordinator som kan lytte, støtte og vejlede dig som pårørende.
- Fortsat styrkelse af vores handicapplan.





Kultur- og fritidsmuligheder til alle

Vi vil sikre at borgerne i Tårnby har gode muligheder for at omgås hinanden, for eksempel ved at dyrke idræt eller gennem vores kulturtilbud samt de rekreative områder og parkerne. Mange borgere i Tårnby er glade for mulighederne og bruger dem gerne.

Vores mål med en aktiv kulturpolitik er styrkelse af fællesskaber, hvor mennesker har ansvar, frihed og muligheder. Vi prioriterer et aktivt mangfoldigt foreningsliv hvor frivillige betragtes som skabere af merværdi.

I Tårnby Kommune skal man kunne udfolde sig både på elite- og på hobbyplan, inden for sport, musik, teater, kunst m.m.

Derfor vil vi fastholde og udbygge vores høje niveau med faciliteter for idrætsklubber og foreningslivet. Det gælder også bibliotekerne, Kastrupgårdsamlingen, Kulturhus Kastrup Bio, Naturskolen og øvrigt institutioner.

Kunsten og musikken skal tages ud af lokalerne og ud til for eksempel rådhuset, plejehjem, skoler, dagtilbud eller vores åbne grønne områder, for eksempel i parkerne, ved Fælleden og ved vandet omkring os.

I perioden 2017-2021 er der kommet en ny flot svømmehal, ny skaterbane, 3 nye legepladser, pumtrackbane (aktivitetsbane), junglesti samt en ny petanquehal og kunstgræs-bane. Inden længe vil en ny skøjte-bane komme til.

Med de mange tilbud er det vigtigt med et fokus på vedligehold af alle faciliteter samt bygninger, så området udvikles til gavn for alle.

Vi skal også have færdigudviklet en helhedsplan/visionsplan for Kastrup ny lystbådehavn, med mere mangfoldighed, mere liv, plads til aktiviteter og nye sammenhænge på havnen.

Sådan vil vi styrke den positive udvikling:

- Mulighederne for mere undervisning for Musikskolen skal undersøges, både på Kulturzonen, og ved at anvende lokaler på skolerne.
- Øge antallet af offentlige toiletter forskellige steder i kommunen, især i friluftsområderne.
- Se på muligheden for en markant og indbydende legeplads, som kan tiltrække børn og deres forældre, og gøre stedet til et spændende udflugtssted.
- Få fremstillet en App med fokus på steder, hvor du i Tårnby kan støde på for eksempel kunst, legepladser, grønne områder, biodiversitet osv.
- Styrke den selvorganiserede idræt med flere muligheder som et supplement til idrætsforeningerne.
- Udvide mulighederne for udendørs basketball i samarbejde med idrætslivet.
- Undersøge mulighederne i samarbejde med idrætslivet for etablering af padel tennis.
- Styrke mulighederne for kultur- og idrætsliv for borgere med handicap.
- Se på mulighederne for et nyt maritimt fælleshus på ny Kastrup lystbådehavn for skoler, klubber, foreninger, institutioner til undervisning, kulturelle initiativer, ophold og andre aktiviteter.
- Undersøge mulighederne for at etablere en ny mole på havnen for at skabe flere bådpladser, mulighed for fiskepladser, badning og mange andre aktiviteter.



Sådan vil vi styrke den positive udvikling:

- Fortsætte renovering, udbygning og modernisering af vores plejehjem – fx Plejehjemmet Løjtegårdsvej.
- Fortsætte renovering, udbygning og modernisering af vores skoler og daginstitutioner så de fremstår moderne, med varierede undervisningsformer samt pædagogiske læringsmiljøer.
- Understøtte udbygningen af vores boligmasse, så antallet af ejer-, almennyttige og andelsboliger forøges – her i blandt handicap- og ældreegnede boliger samt seniorbofællesskaber.
- Øge antallet af nyttehaver i Tårnby.
- Arbejde for en ændring af støjcirkulæret og fingerplanen, så der åbnes muligheder for nye erhvervs- og boligområder i Tårnby.
- Arbejde for etablering af boliger og fælleslokaler for unge med særlige behov – fysiske eller psykiske handicap.
- Forberede Egensevej-kvarteret som et nyt byudviklingsområde.
- Etablering af 96 almene ungdomsboliger, nye omklædningsfaciliteter, ny daginstitution og et børnehus som en del af Tårnby Stadion.
- Bruge Plyssen til almene boliger som forener fortællingen om historiske bygninger, som sammen med nybyggeri kan skabe en bebyggelse som binder bygninger, historie, kulturer og forskelligartede individer sammen.

Attraktiv kommune – nye muligheder

I dag er det attraktivt at flytte til Tårnby, og sådan skal det fortsætte. Her skal alle borgere, familier, børn, unge og ældre trives. At være en attraktiv kommune handler både om boligerne, velfærden, det grønne og mulighederne for at deltage i kultur- og idrætslivet.

Vi ønsker at fortsætte indsatsen med at bygge nye boliger. I perioden 2017-2021 er der taget initiativ til at sikre et alsidigt boligtilbud, med fokus på varierede boligtyper, varierede bolig-størrelser, alternative boformer og fællesskaber. Vi kan i årene fremover se frem til flere ungdomsboliger, ældreegnede boliger samt seniorbofællesskaber, familieboliger og generationshuse.

Tårnby Kommune ligger i den absolutte top med hensyn til antallet af unge, der vender tilbage efter fraflytning, ligesom Tårnby er kåret som den fjerde bedste kommune i landet at vokse op i. Derfor skal vi fortsætte med udbygningen af vores boliger til unge, så vores unge ikke behøver flytte væk fra kommunen for at få en bolig.

At være en attraktiv kommune handler også om de muligheder og tilbud der er for borgerne. Derfor har vi renoveret og moderniseret plejehjem, skoler, daginstitutioner og udbygget vores boligmasse, hvor særligt almennyttige- og ejerboliger har været prioriteret. Den udvikling skal vi fastholde.

Samtidig skal vi arbejde videre med den nye visionsplan for Kastrup Ny lystbådehavn, samt videreudvikle området omkring Amager Strandvej, Plyssen, Øresundsparken, Scanport og Den Blå Planet med bygninger af høj kvalitet, et aktivt nærmiljø med udeaktiviteter og grønne områder. Der skal skabes muligheder for boliger kombineret med forretninger, caféer og fællesfaciliteter, hvor mangfoldigheden kan blomstre.





Bæredygtig klimakommune – grønne muligheder

Tårnby skal være en ambitiøs kommune med fokus på miljøet og klimaet. Vi står i de mange kommende år overfor store udfordringer med klimaet og bæredygtighed, men der er også muligheder. Indsatsen for fremtiden vil kræve et godt samspil og lydhørhed mellem borgere, erhvervsliv og det offentlige.

Vi ønsker et stort fokus på bæredygtighed, klimaindsatser og FNs verdensmål. Her er Tårnby godt på vej, men der skal mere til.

Derfor ønsker vi, at Tårnby kommune hvert år afholder en markant miljøuge, på samme måde som vi afholder en sundhedsuge.

Med Fælleden har vi landets tredjestørste naturområde, og vi skal fortsat passe på vores store, flotte og vilde natur, som udgør en stor del af kommunen. Men vi skal også fremme biodiversiteten i den nære og lokale natur i parker og anlæg, bl.a. med regnvandsbede.

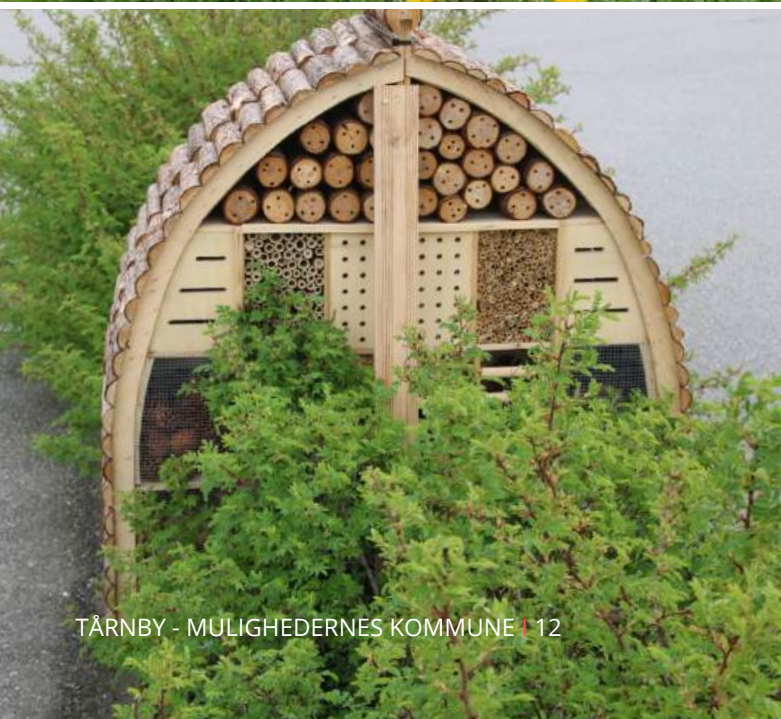
Vi vil fastholde Tårnby som en klimakommune, der årligt reducerer CO₂-niveauet. Kommunen har forpligtet sig til at reducere CO₂-udslippet med mindst to procent om året. Det kræver en fortsat indsats især i offentlige bygninger og transport. Den etablerede pulje til energieffektivitet og klimaindsatser skal fortsættes.

Vi skal stille krav om el-busser ved nye udbud – det giver renere luft og mindre støj – og en gevinst i kommunens grønne regnskab. Samtidig vil vi fortsætte arbejdet med at øge energieffektiviteten i vores bygninger og idrætsanlæg.

En bæredygtig kommune handler også om bedre trafikforhold for biler, cyklister og fodgængere samt adgang til el-ladestander.

Sådan vil vi styrke den positive udvikling:

- Fortsat fremme arbejdet med cirkulær økonomi med krav om genbrug, bæredygtighed og økologi ved indkøb og licitationer.
- Fortsætte samarbejdet med boligselskaber om klimatilpasninger, herunder at regnvand bortledes fra kloakkerne, så vi undgår oversvømmelser.
- Øge mulighederne for genanvendelse gennem bæredygtig affaldssortering og indsamlingsordninger.
- Øge antallet af bænke og affaldsspande rundt om i Tårnby.
- Samarbejde med boligorganisationerne om at nytænke deres store grønne arealer, så der indtænkes mere biodiversitet samt bevarelse af træer og sikring af nyplantning.
- Skabe mere og bedre tilgængelighed generelt i Tårnby - ved vores veje og overgange sikre nedsænkede kantsten og færre brosten til gavn for vores ældre, handicappede og barnevogne.
- Fortsætte med at udbygge og forbedre vores cykelstinetværk, og vores stier generelt.
- Fastholde og øge den grønne pulje til mere natur og biodiversitet i Tårnby.
- Fastholde og øge puljen til trafikikkerhedsprojekter. For eksempel ved vores skoler.
- Udvide muligheden for generelt at plante flere træer i Tårnby.
- Etablere overgang med torontoanlæg på Ugandavej ved Vestamager Svømmehal til vores store boligområder, Hylde Ager, Tørnholms Ager og Tømmerup Parken.
- Arbejde for etablering af yderligere et spor ved nedkørsel til motorvejen fra Englandsvej i samarbejde med Sund & Bælt.
- Etablere flere grønne parkeringspladser.



Vækst, job og muligheder

Tårnby Kommune har haft flere arbejdspladser end arbejdstagere og en analyse fra 2021 viste, at Tårnby Kommune samlet set var den kommune hvor erhvervslivet klarede sig bedst op til Corona-krisen. I det sidste år er Tårnby dog blevet hårdt ramt på tab af arbejdspladser på grund af Corona-krisen.

Derfor er der brug for, at kommunen – endnu mere end tidligere – giver de bedste muligheder for at udvikle vores erhvervsliv, med nye arbejdspladser.

Med lufthavnen, Øresundsbroen og hovedstaden er Tårnby adgangen til verden omkring Danmark. Det har givet kommunen særlige udfordringer på grund af Corona-krisen, men er en styrkeposition, vi også skal anvende i de kommende år.

Vi skal udvikle de eksisterende erhverv, men vi skal også tiltrække og udvikle nye erhverv, som kan løfte Tårnbys udvikling. Vi skal give gode vilkår for etablering af nye digitale, videnstunge og grønne arbejdspladser. Det er afgørende for kommunens økonomi og skabelsen af nye arbejdspladser, og dermed også for finansieringen af en god velfærd.

Udvidelse af eksisterende virksomheder og etablering af nye virksomheder forudsætter, at der er plads til de nye arbejdspladser. Derfor skal vi etablere et nyt grønt erhvervsområde, Kirstinehøj III med respekt for, og beskyttelse af det eksisterende kultur- og landsbymiljø, som skal beskyttes mod gennemkørende trafik.

Vi ønsker at videreudvikle dialogen med virksomhederne i de forskellige erhverv. Samtidig ønsker vi at styrke og fremme iværksætteriet i Tårnby Kommune.

Med de teknologiske forandringer der sker, er det nødvendigt at se på, hvordan erhvervsudviklingen påvirkes, og hvad det stiller af krav til arbejdskraften og uddannelse.

Vi skal skabe muligheder for uddannelse af flere ufaglærte til faglærte, opkvalificering, voksenuddannelse, voksenlærlinge, flere unge i erhvervsuddannelse, lære- og praktikpladser, samt et fokus på, hvordan ledige og andre udenfor arbejdsmarkedets kan sikres beskæftigelse.

Vi ønsker en kommune, hvor et godt og åbent samarbejde mellem virksomheder og kommunen også bygger på et fælles grundlag om ordnede forhold. Derfor ønsker vi at fastholde kommunens arbejdsklausuler med krav om ordnede arbejdsforhold og kædeansvar, herunder lærepladser for de virksomheder, der arbejder for kommunen.

Sådan vil vi styrke den positive udvikling:

- Udarbejde en strategi for den fremtidige erhvervsudvikling og erhvervsfremme i Tårnby.
- Skabe muligheder for flere socialøkonomiske virksomheder i Tårnby Kommune.
- Fortsat sikre at virksomheder oplever en hurtig og koordineret indsats ved kontakt med kommunen.
- Investering i og brug af ny teknologi og digitalisering i jobcentret.
- Styrke partnerskaber mellem Tårnby Kommune og erhvervslivet, uddannelsessteder, organisationer for erhvervsfremme og investeringsfremme m.fl.
- Skabe flere praktikpladser og lærepladser gennem aktiv virksomhedsservice.
- Styrke den tidlige indsats for sygemeldte, så usikkerheden mindskes og der sker hurtig afklaring og hurtig tilbagevenden til job.
- Bistå virksomhederne med at styrke deres sociale ansvar så borgere med udfordringer kan fortsætte i beskæftigelse.
- Sikre gode muligheder for opkvalificering for lønmodtagere i Tårnby, så vores borgere matcher arbejdsmarkedets behov.



Medarbejdere med alle deres muligheder

Tårnby er mulighedernes kommune – og det er ikke noget, der kommer af sig selv. 3.300 medarbejdere er hver dag med til at gøre en forskel for borgerne.

Vi ønsker, at medarbejderne ser det positive først, skaber forandringer når noget kan blive bedre og gør deres bedste for at skabe en god dag for alle, både borgere, brugere og kolleger.

Vi skal have forventninger til medarbejderne om yde det bedste for borgerne, og samtidig skal vi fastholde Tårnby Kommune som en god arbejdsplads, hvor kvalificeret og engageret personale ønsker at arbejde.

Medarbejderne skal værdsættes, og have de bedste muligheder for at udvikle sig og have indflydelse på deres egen hverdag og arbejdsområde. Vi skal fastholde og fortsat kompetenceudvikle vores personale, og vi skal være kendte som et godt uddannelsessted. Det skaber gladere medarbejdere, høj kvalitet og en sikker drift af den offentlige service over for borgerne.

Vores medarbejdere skal være engagerede, når de møder barnet i klasseværelset, den ældre på plejehjemmet og den ny ledige på Jobcentret. Et godt arbejdsmiljø er en forudsætning for motivation, trivsel og glæde i vores arbejdsdag.

I perioden 2017-2021 har vi oplevet, at medarbejderne har spillet positivt med i bestræbelserne på at løse kommunens opgaver smartere, bedre, mindre bureaukratisk og mere innovativt. Det perspektivrige samarbejde ønsker vi at fortsætte, også gennem muligheder for øget selvstændighed og frihedsgrader.

Endvidere skal vi fortsætte med at nytænke kommunens drift og service med innovation. Der skal investeres i nye og forbedrede metoder, ny teknologi, ekstraordinær kompetenceudvikling. Der skal være plads til helt nye idéer til at håndtere vanskelige og/eller meget omkostningskrævende problemer fremover.

Sådan vil vi styrke den positive udvikling:

- Fortsat sikre, at medarbejderne får indflydelse på deres egen hverdag, samtidigt med et godt og velfungerende arbejdsmiljø/arbejds-klima.
- Sikre at unødigt detaljstyring og minuttyranni bekæmpes – med mindre kontrol og færre dokumentationskrav, som vil give mere tid til kerneopgaverne.
- Vi ønsker at tiltrække fastansat faglært personale frem for vikarer inden for de forskellige dele af kommunens velfærdsområder.
- Vi ønsker så vidt muligt at styrke andelen af pædagogisk uddannet personale i vores daginstitutioner.
- Arbejde for at sygefraværsprocenten falder, i et tæt og tillidsfuldt samarbejde mellem medarbejdere og ledelse.
- Vi skal ikke tolerere vold, trusler om vold, chikane og digital chikane over for vores medarbejdere. Vi skal gå aktivt ind i kampen for at forebygge, identificere og håndtere denne uacceptable adfærd.